

Verbale di riunione tra le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica del 14/03/2022

Alla riunione sono presenti in video conferenza:

- per la parte pubblica, la D.ssa Andreina Covino, Direttrice dell'Automobile Club di Parma.

- per le organizzazioni sindacali, il Sig. Patera Stefano in rappresentanza dell'organizzazione sindacale aziendale UIL/PA.

Risultano assenti, ma regolarmente convocati, i rappresentanti sindacali di CGIL/FP di CSA di CISAL/FIALP e RDB/Parastato.

Il giorno 14 marzo 2022, presso la sede dell'Automobile Club di Parma ha avuto luogo, fra la delegazione dell'amministrazione dell'Ente e le organizzazioni sindacali di categoria, l'incontro concernente il seguente ordine del giorno:

- 1) Saldo incentivo anno 2021;
- 2) Varie ed eventuali.

1) Saldo incentivo anno 2021:

Per quanto riguarda il fondo di produttività, le parti procedono alla verifica congiunta circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dell'AC di Parma per l'anno 2021, nel C.C.I. siglato in data 05/7/2021.

Le parti prendono atto di quanto sotto esposto:

Obiettivi associativi (€ 4.000):

Non è stato raggiunto l'obiettivo:

- a) La produzione complessiva di tessere associative riferite agli uffici di Sede (comprenditive di tessere club e driver), al netto dei canali ACI Global e Sara dovrà non essere inferiore a n. 4.000 soci.

Mentre si intendono raggiunti gli obiettivi:

- b) Le tessere associative contrattualizzate dalla rete vendita diretta con bollo facile dovranno raggiungere almeno 1.800 unità;
- c) La percentuale di raccolta e-mail acquisite nel 2021 e relativa alla produzione diretta di tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici) pari o superiore all'80%.

Pertanto viene distribuita una quota pari ad € 2.000.

Obiettivi Assistenza automobilistica (€ 3.200):

Nonostante il perdurare, anche nel 2021, dell'emergenza sanitaria dovuta al COVID 19, l'obiettivo relativo all'aumento non inferiore ad € 5.000,00, rispetto al 2019, dell'importo provvisoriale complessivamente fatturato dall'Ente e dalla società collegato nel corso del 2021, risulta pienamente raggiunto.

Pertanto viene distribuita la quota relativa.

Obiettivi amministrativi (€ 3.000)

Gli obiettivi previsti per questa attività sono stati raggiunti al 100%

Si conviene, pertanto che venga erogato al personale una quota di Fondo produttività, collegata ai suddetti obiettivi, pari ad € 8.200,00, e la parte di fondo non distribuita, pari ad € 2.000,00, venga detratto dal complessivo trattamento accessorio costituendo un'economia di bilancio per l'ente.

Le parti ritengono, in questa sede, di dover dare atto al personale tutto dell'impegno profuso e concordano che il saldo, così determinato dopo la verifica degli obiettivi, venga distribuito al personale negli stipendi di marzo ed aprile 2022.

2) Varie ed eventuali.

Le parti convengono di proseguire nel corso dell'anno 2022 con le consuete modalità di acconto già utilizzate per gli anni precedenti.

Nulla rimanendo da discutere la seduta viene tolta alle ore 11,25.

A.C.PARMA Direttore

F.to D.ssa Andreina Covino

Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

UIL/PA F.to Patera Stefano _____

CGIL/FP _____

CISL/FPI _____

CSA di CISAL/FIALP _____

RdB/Parastato _____